

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

**CONF COOPERATIVE TERRE D'EMILIA
B.MORE - Servizi per l'impresa soc. coop.va**

PREMESSA

Confcooperative Terre d'Emilia è strumento di rappresentanza, tutela e promozione delle imprese cooperative e di quante ne condividano valori e finalità.

Nata nel febbraio 2023, è frutto dell'integrazione fra tre grandi storie delle Confcooperative di Bologna, Modena e Reggio Emilia, nate nell'immediato secondo dopoguerra per dare voce alle istanze della cooperazione rappresentata, a livello nazionale, dalla Confederazione Cooperative Italiane (Confcooperative), di cui rappresenta la maggiore realtà interprovinciale.

Le cooperative associate (640, con 135.000 soci e 47.000 occupati) operano in tutti i settori produttivi e di servizio che connotano il tessuto economico e sociale dei territori in cui si colloca. Le unisce, in Confcooperative Terre d'Emilia, la comune visione di servizio, la dimensione solidale, l'attenzione al territorio e alle comunità locali che genera democrazia economica, partecipazione, equità e giustizia sociale.

B.MORE – Servizi per l'impresa è il centro servizi all'impresa di riferimento per Confcooperative Terre d'Emilia, che da oltre 40 anni promuove, sostiene e affianca lo sviluppo delle aziende con esperti e consulenti in materia di amministrazione e lavoro.

Rientrano nel sistema valoriale di riferimento di Confcooperative Terre d'Emilia e di B.More Servizi per l'impresa soc. coop.va quei concetti di equità e giustizia sociale che includono la lotta a ogni forma di discriminazione e l'impegno per garantire pari opportunità a tutti i soggetti con cui e per cui Confcooperative TdE e B.MORE operano. In questo senso, Confcooperative TdE e B.MORE promuovono un ambiente di lavoro privo di discriminazioni, dove sia perseguita la parità di genere e investono sulle specificità di ogni risorsa, nella consapevolezza che valorizzare la persona, le sue peculiarità, i suoi bisogni e punti di vista è un aspetto centrale nella creazione di un sistema giusto e paritario in cui sviluppare idee e soluzioni innovative per il raggiungimento dei risultati prefissati.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE servizi per l'impresa soc. coop.va hanno deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per creare le condizioni ambientali tali da consentire agli uomini e alle donne le medesime opportunità di crescita professionale, valorizzando una cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà per noi il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, finalizzato al miglioramento e alla promozione dell'uguaglianza. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione a definire e adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, con i conseguenti benefici che si vanno ad inserire nelle politiche per il benessere del personale già in corso di implementazione.

La presente Politica per la Parità di Genere definita dai Comitati Guida di Confcooperative Terre d'Emilia e B-MORE in collaborazione con gli organi di governance delle due organizzazioni, delinea i principi, gli obiettivi e le linee guida che indicano l'impegno sui temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment di tutte le persone.

Lo scopo della presente politica è promuovere l'uguaglianza di genere, superare gradualmente gli eventuali pregiudizi di natura socio-culturale e psicologica (c.d. *glass ceiling*) che impediscono il conseguimento della parità dei diritti e garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno delle due organizzazioni – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata ai principi delle pari opportunità, non discriminazione e meritocrazia.

Tali obiettivi sono perseguiti attraverso azioni pianificate, tangibili e comuni ai propri processi organizzativi interni, in particolare, mediante l'ascolto, la comprensione, la valorizzazione e la tutela delle diversità della persona nel corso della sua vita professionale, mantenendo un'elevata presenza femminile all'interno del contesto aziendale, garantendo la parità di trattamento economico e uguali opportunità nello sviluppo delle competenze professionali, promuovendo condizioni di work-life balance rispettose delle esigenze di vita e a tutela della genitorialità, assicurando un ambiente di lavoro nel quale siano tassativamente vietate le discriminazioni e tutte le forme di abuso fisico, verbale e digitale, incoraggiando l'utilizzo degli opportuni canali di segnalazione, ed infine, garantendo la persona segnalante da ogni forma di ritorsione.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE Servizi per le imprese soc. coop.va sono:

- Imparzialità e Inclusività
- Correttezza e Trasparenza
- Valorizzazione del Personale
- Tutela della Persona
- Meritocrazia, parità e uguaglianza sostanziale nel lavoro
- Divieto categorico di ogni forma di discriminazione, molestia, violenza e bullismo e prevenzione e contrasto di tutte le forme di non inclusività

OBIETTIVI

Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE Servizi per le imprese soc. coop.va concentrano i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, ispirandosi – in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea – al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nei percorsi di crescita professionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE Servizi per le imprese soc. coop.va ritengono fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. Pertanto, Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE Servizi per le imprese soc. coop.va si impegnano a:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- adottare un approccio non discriminatorio in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità, evitando stereotipi;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Per dare concretezza alla presente politica e tradurre in azioni i valori di riferimento di Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE Servizi per le imprese soc. coop.va sui temi della non discriminazione e della parità di genere, vengono formulate politiche specifiche che definiscono processi e procedure interne volti a garantire il raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati nel contesto di riferimento e che forniscono gli input necessari per verificare il raggiungimento dei KPI previsti nel Piano Strategico per la parità di genere, in un'ottica di miglioramento continuo. Le policy specifiche per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Politiche retributive
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Si rimanda quindi alle singole policy per il contenuto di dettaglio circa i processi implementati.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA: IL COMITATO GUIDA

A presidio di quanto espresso e degli obiettivi di parità da raggiungere, Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE Servizi per le imprese soc. coop.va hanno nominato due Comitati Guida (uno per ogni organizzazione), con il compito di provvedere all'adozione, al monitoraggio e all'efficace applicazione dei principi definiti nella presente Politica.

A tal fine, i Comitati Guida sono dotati di un budget e nel perseguimento dei principi elencati definiscono le misure necessarie all'interno del piano strategico, le pongono in attuazione e ne monitorano periodicamente lo stato di avanzamento.

La Politica generale sulla parità di genere e le policy collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere, al fine di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, a cura degli organi di governance delle organizzazioni congiuntamente ai Comitati Guida per la Parità di Genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sui siti istituzionali di Confcooperative Terre d'Emilia e B.MORE Servizi per le imprese soc. coop.va. Viene inoltre verificata annualmente durante la revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere.

La presente policy viene, altresì, inserita quale argomento specifico nei programmi di formazione e sensibilizzazione rivolti a tutti i dipendenti, con particolare attenzione ai neo-assunti.